

Distr.: General
6 July 2015
Arabic
Original: English

اللجنة المالية



الدورة الحادية والعشرون

كينغستون، جامايكا

١٣-٢٤ تموز/يوليه ٢٠١٥

حالة التقدم المحرز نحو تنفيذ السلطة الدولية لقاع البحار للمعايير
المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦
تقرير الأمين العام

أولاً - مقدمة

١ - الغرض من هذه الوثيقة إبلاغ اللجنة المالية بمدى التقدم المحرز نحو تنفيذ السلطة الدولية لقاع البحار للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.

ثانياً - معلومات أساسية

٢ - أُقر اعتماد السلطة الدولية لقاع البحار للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام خلال الدورة العشرين على نحو ما ورد في تقرير اللجنة المالية (ISBA/20/A/5-ISBA/20/C/19)، الفرع ثامناً، الفقرة ٢٩).

ثالثاً - التقدم المحرز

٣ - أنشأت الأمانة العامة لجنة مخصصة تتولى مسؤولية الاضطلاع بالأنشطة الأولية اللازمة لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وتتألف هذه اللجنة من الموظفين التالية أسماؤهم: نكيشي أونيديم (مكتب الإدارة والتنظيم)، أندرو وابستر (مكتب الإدارة



الرجاء إعادة استعمال الورق

080715 070715 15-11424 (A)



والتنظيم)، ديلروي بونتيو (مكتب الإدارة والتنظيم)، جون - باتيست سومبو (مكتب رصد الموارد والبيئة)، غوينيل لو غرون (مكتب الشؤون القانونية).

رابعاً - خطة العمل

٤ - ترد أدناه الأنشطة الأولية التي ستنجز قبل تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام اعتباراً من ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦:

(أ) تقييم المخاطر (تُستكمل هذه المرحلة في الربعين الثالث والرابع من عام ٢٠١٥): اعتماد استراتيجيات وممارسات بشأن تقييم المخاطر وإدارتها والتخفيف من آثارها من أجل تطبيق المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام. وتشمل هذه الاستراتيجيات والممارسات ما يلي:

- ١' مسائل الأصول الثابتة والتقييم؛
- ٢' معالجة المسائل والاعتبارات المتعلقة بالأصول الثابتة؛
- ٣' الاتصالات مع مراجعي الحسابات واللجان التنفيذية؛
- ٤' التدريب؛

(ب) السياسات المتعلقة بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام (يُتوقع أن يتم الانتهاء من هذه المرحلة في الربعين الثالث والرابع من عام ٢٠١٥): إدماج السياسات المحاسبية بصيغتها المنقحة من قبل فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالمعايير المحاسبية في مجالات محددة من السياسات المحاسبية القائمة لضمان امتثال المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في مختلف عمليات تعهد السجلات المحاسبية؛

(ج) التغييرات الطارئة على النظام (يتوقع أن تتم هذه المرحلة في الربعين الثالث والرابع من عام ٢٠١٥):

١' تحديد واقتناء البرامجيات الحاسوبية اللازمة لدمج إجراءات العمل الإضافية اللازمة لتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، ومنها:

- أ - نظام المحاسبة؛
- ب - تسجيل البيانات المتعلقة بالموارد البشرية؛
- ج - حساب القيم الاكتوارية لاستحقاقات الموظفين؛

د - تعهد قاعدة بيانات الجرد؛

هـ - حساب مدى استهلاك الأصول الثابتة؛

(د) متطلبات الأعمال:

‘١’ إجراء تحليل متعمق للثغرات الموجودة بين طرق أداء العمل وإجراءاته الحالية والأثر المترتب عن كل معيار من المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في كل واحدة من هذه الطرق والإجراءات؛

‘٢’ وضع استراتيجية لإعداد أرصدة افتتاحية تمتثل المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في التاريخ المحدد للتنفيذ (اليوم الأول من السنة الأولى للامتثال) وكذا الرصيد الختامي لليوم السابق، استناداً إلى المعايير المحاسبية السابقة (المعايير المحاسبية لمنظومة الأمم المتحدة)، على أن يكون من اليسير ترجمتها إلى صيغة المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام لأغراض الرصيد الافتتاحي لعام ٢٠١٦؛

‘٣’ الاستعانة بخدمات خبير استشاري في العمليات الانتقالية عند الاقتضاء؛

(هـ) التدريب والانتقال إلى النظام الجديد والنشر (يُتوقع الانتهاء من هذه المرحلة في الربعين الثالث والرابع من عام ٢٠١٥):

‘١’ نشر الوعي لدى كل الموظفين بعملية الانتقال إلى المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام من خلال جميع الوسائل المتاحة للاتصال والتدريب والتوثيق. ويمكن تحقيق ذلك من خلال الاتصالات الشخصية، والعروض، والشهادات التي يدلي بها أشخاص شاركوا في حالات التنفيذ الناجحة خارج الكيان، والتمارين العملية، والمواد التدريبية الأخرى التي تقارن بين السياسات المحاسبية الحالية والجديدة؛

‘٢’ إجراء اختبار للبرامجيات المشار إليها في الفقرة ٤ (ج) ‘١’ أعلاه؛

‘٣’ تقييم الجرد الحالي؛

‘٤’ اختبار الأرصدة الافتتاحية والتحقق منها ومطابقتها في إطار كلا نظامي المحاسبة: المعايير المحاسبية لمنظومة الأمم المتحدة والمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، بما في ذلك إعداد تقارير جديدة وإجراء الاختبار؛

٥' التعاون مع مراجعي الحسابات الخارجيين بشأن متطلبات أنشطة اعتماد وتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام والأثر المترتب على تلك الأنشطة، وتصور المخاطر المحتملة التي قد تنجم عن التنفيذ الناجح للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛

خامسا - الخطوات التي اتخذتها السلطة الدولية لقطاع البحار تمهيدا لاعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام بحلول كانون الثاني/يناير ٢٠١٦

٥ - تمهيدا لاعتماد المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام في السلطة الدولية لقطاع البحار، اتخذت الأمانة الخطوات التالية:

(أ) مشاركة كل من موظف الشؤون المالية وموظف شؤون الميزانية والرقابة الداخلية في اجتماع عقدته فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالمعايير المحاسبية عبر التداول بالفيديو في ١٥ نيسان/أبريل ٢٠١٥ جرى خلاله تناول مواضيع، من بينها المواضيع التالية:

١' دعم امتثال المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، واستكمال المعلومات المتعلقة بحالة تنفيذها، والتحديات الجديدة التي تواجه دعم امتثال تلك المعايير؛

٢' تنسيق النظم المحاسبية المتنوعة: المصطلحات المشتركة؛

٣' الأصول غير الملموسة؛

٤' الممتلكات والمنشآت والمعدات؛

٥' أماكن العمل والخدمات المشتركة؛

(ب) مشاركة موظف الشؤون المالية في اجتماع فرقة عمل منظومة الأمم المتحدة المعنية بالمعايير المحاسبية المعقود في نيويورك في الفترة من ٨ إلى ١٠ أيلول/سبتمبر ٢٠١٤ والذي قدمت خلاله الأفرقة العاملة التابعة لوكالات الأمم المتحدة عروضاً شملت مواضيع، من بينها المواضيع التالية:

١' الفترة التي تلي تنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام: دعم امتثال المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وتقديم مراجعي الحسابات معلومات مستكملة عن تحديات وقضايا بعينها؛

٢' استعراض السياسات المحاسبية؛

٣' النتائج التي توصلت إليها أفرقة التركيز العاملة بشأن الجرد والممتلكات والمنشآت والمعدات؛ والأصول غير الملموسة وحصر الأصول مشفوعة بوثائق داعمة محدودة؛

٤' المكاسب والتكاليف المتصلة بتنفيذ المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛
(ج) تبادل موظف شؤون الميزانية والرقابة معلومات عن الرابط الخاص بدورات الأمم المتحدة التدريبية التالية على شبكة الإنترنت بشأن المعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام مع موظفي مكتب الإدارة والتنظيم؛

١' التدريب الحاسوبي ١: التعريف بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛ يتيح التوعية بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛

٢' التدريب الحاسوبي ٢: المحاسبة على أساس الاستحقاق في إطار المعايير المحاسبية للقطاع العام: المبادئ الأساسية؛ يعرض مفاهيم المحاسبة على أساس الاستحقاق والتغيرات الرئيسية التي ستحدثها في مجال الإبلاغ عن المعلومات المالية؛

٣' التدريب الحاسوبي ٣: حصر الممتلكات والمنشآت والمعدات؛ يتناول معالجة الأصول؛

٤' التدريب الحاسوبي ٤: حصر قوائم الجرد؛ يتناول معالجة الأصول؛

٥' التدريب الحاسوبي ٥: حساب استحقاقات الموظفين: المبادئ الأساسية؛ يتناول معالجة الخصوم؛ يتعلق الأمر بدورة متعمقة مكلفة تقنياً؛

٦' التدريب الحاسوبي ٦: حصر عقود الإيجار؛ يتناول معالجة الأصول؛

٧' التدريب الحاسوبي ٧: حصر المخصصات، والخصوم الاحتمالية، والأصول الاحتمالية؛ يتناول معالجة الخصوم.

سادسا - توصية

٦ - اللجنة المالية مدعوة إلى الإحاطة علماً بالخطوات التي اتخذتها السلطة الدولية لقاع البحار من أجل إنجاح العمل بالمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، وبالتقدم المحرز في جهود الانتهاء من إعداد خطة العمل المتعلقة بتنفيذ هذه المعايير، بحلول ١ كانون الثاني/يناير ٢٠١٦.